

LOM名	ヒアリングした課題
いわふねJC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メンバー減少により出向者を出せない</li> <li>・飲食店関係のメンバーがいない</li> <li>・女性メンバーが少ない</li> <li>・卒業したOB(個人・企業)からの入会者の紹介や従業員の入会がない</li> </ul>
中条JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会員減少</li> <li>・単年度制にも関わらず、引き継ぎ事業が膨らみすぎ、新たな取り組みを考えようという意欲を感じない</li> </ul>
新発田JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メンバー数の減少</li> <li>・理事のなりて不足</li> </ul>
にいがた北JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会員減少</li> <li>・会員拡大への取り組み意識の低下</li> </ul>
佐渡JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会員数とアクティブなメンバーの減少</li> <li>・ここ数年は卒業生の会社を中心に後継者以外の人を重点的に募ってみたが、入ってもアクティブメンバーになりにくい</li> <li>・入会してすぐの訳もわからないうちに、委員長や事務局長を任されること が常態化している</li> <li>・時間と金銭的なハードルが高く、理事長を担えるメンバーが枯渇している</li> </ul>
新潟JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・コロナ禍による参画意識の低迷から抜け出せない</li> <li>・会員拡大により会員の属性に多様性が担保されたものの会員の資質面に難がある</li> <li>・ガバナンスやルールで強制や義務化することがもはや時代にそぐわない</li> </ul>
新津JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会員の減少 ・負担が偏っている ・自律できていない ・「何のために活動するのか」が全メンバーと共有、共感できていない。 ・20代メンバーが少ない</li> </ul>
五泉阿賀JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会員数の減少</li> <li>・理事等の負担が特定のメンバーに偏って負担が大きくなっている</li> </ul>
白根JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メンバーの減少及び予算不足</li> <li>・執行部の経験メンバーが手薄</li> <li>・会員候補者が少ない、入会に繋がらない</li> </ul>
加茂JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会員数減少及び会員候補者の減少</li> <li>・OB企業ご子息の入会が少ない</li> <li>・理事の成り手不足</li> <li>・例会や事業への参加率低下(子育て、仕事、スリープ会員)</li> </ul>
燕三条JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・在籍年数の短いメンバーの増加による、熟練者の減少や参加</li> <li>・不参加者の 二極化 ・継続事業の増加による、メンバーへの負担</li> <li>・会員減少による、予算不足や規模縮小</li> </ul>
見附JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メンバーの減少に伴い、参加できるメンバーの負担増</li> <li>・会員拡大が上手くいっていない</li> </ul>
長岡JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・今までの厳しさを大切にする価値観とモチベーションを大切にする価値観の対立</li> <li>・スリープメンバーが3割程度いて、アクティブメンバーにしわ寄せがいつている</li> <li>・LOM事業が多いため、出向意識が薄いメンバーが多い</li> <li>・LOM事業が多く、1委員会の議案上程が増え議案地獄になりがち</li> </ul>

柏崎JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メンバー減少</li> <li>・特定のメンバーへの業務集中</li> <li>・事業、業務過多</li> <li>・20代へのアプローチ不足</li> <li>・メンバー入会時年齢の高齢化</li> </ul>
小千谷JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業に参加するメンバーが限られてきている</li> <li>・20代の入会者が少なく、メンバーの年齢層が高くなり、入会してすぐに役員を経験することになってしまう</li> <li>・LOMの事業を成し遂げた経験のあるメンバーが減ってきているため、入会の浅いメンバーに対して、様々な面で教えることの機会が減ってきてしまっている</li> <li>・例会や事業が開催されるということは、誰かが努力をして開催できているということを当たり前のように捉えすぎていて、それに対する感謝や、当事者意識が薄れてきている印象がある</li> </ul>
魚沼JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会員数の減少により、固定メンバーへの負担が多い</li> <li>・会員拡大が上手くいっていない</li> </ul>
雪国JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・組織全体で拡大したい(今年度6名入会だが、1人～2人のマンパワーで拡大している)</li> <li>・ほとんどのメンバーが新入会員を入会させた経験がない・出向に挑戦してほしい(少人数でLOMメンバーだけだと新たな考えや挑戦がないため)</li> <li>・各ファンクションにもっと大人数で参加したい(周年、スポーツ大会、京都会議、サマコン等)</li> </ul>
十日町JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会員は増えているが入会後のケアをする余裕がない</li> <li>・アクティブなメンバーが固定化されている</li> <li>・理事を担うメンバーが固定化されている</li> <li>・地域の若者に認知されていない</li> </ul>
上越JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会員数の減少</li> <li>・在籍年数の短期化</li> <li>・役職者の担い手不足</li> <li>・拡大への意識不足</li> <li>・例会参加率の低下</li> </ul>
妙高JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会員数の減少</li> <li>・歴の浅いメンバーが多く、歴が浅いメンバーが役職を担わなくてはいけなくなっている</li> <li>・例会や事業などの活動への参加意識低下</li> </ul>
糸魚川JC	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メンバー数の減少</li> <li>・歴の浅いメンバーが多く、役職と出向の担い手不足・マーケティング能力がなく、事業構築力がない</li> <li>・ロジカル思考力がなく、事業構築力がない</li> <li>・事業構築力がないから、執行部や理事会での議論が深まらず、例会や事業が良いものにならない</li> <li>・資質の低下(無断欠席・無断遅刻・言い訳・他責思考・いいかげんな対応・嘘や捏造)</li> <li>・地域に根付いている昔からのJCへの負の認識が強い(酒飲み団体・ボンボン団体・私利私欲)</li> <li>・拡大に対する意識が低い(地域内でのしがらみもある・勧誘に対する苦手意識が強い・JCの理念に共感してもらえるような勧誘ができていない)</li> <li>・活動に全く参加しないスリープが多い(現状、半数はスリープ)</li> <li>・時間の融通がきかないメンバーが増え、役職を担える人が限られており、結果的に役職メンバーの負担が増えている</li> <li>・年会費や登録料の滞納者が増加(滞納したまま卒業するメンバーもいる・とりたてをすること自体も精神的にツライ)</li> <li>・組織運営に対する意識の低下</li> <li>・委員会活動に対する意識の低下</li> </ul>

#### ■ブロック内のLOMの課題

会員数の減少と理事経験者の減少が課題として多くあげられる。また、入会3年目未満の会員も多く青年会議所の目的をわからないまま理事をしているメンバーが多くなっている。そのため、負荷だと言うメンバーが出てきて、出席率の低下が見て取れる。